



KEBA Group AG

Automatisierung, Elektrotechnik,
Industrie/Produktion

KEBA, mit Hauptsitz in Linz (Österreich) und weltweiten Niederlassungen in 16 Ländern, agiert in den drei Geschäftsfeldern Industrial Automation, Handover Automation und Energy Automation. Steuerungen und Sicherheitstechnik bis hin zur Antriebstechnik für Maschinen und Roboter, Geldautomaten und Paket- bzw. Übergabeautomaten sowie Stromladestationen für E-Autos oder auch Heizungssteuerungen zählen beispielsweise zum Produktportfolio des mehr als 2000 Mitarbeiter:innen (= KEBAner:innen) starken Automationsexperten. Mit unserem neuen Zweig KEBA DIGITAL verwenden wir Ideen von Industrie- & B2B-Leadern in skalierbare Realitäten. Seit mehr als 55 Jahren entwickelt und produziert KEBA entsprechend dem Leitspruch ‚Automation by innovation.‘ zukunftsweisende Automatisierungslösungen für unterschiedlichste Branchen. Uns alle verbindet eine gemeinsame Mission: „KEBA-Technologien helfen den Menschen, ihre Lebens- und Arbeitswelt einfacher zu gestalten.“ KEBAner:innen arbeiten hierarchiefrei, agil und Purpose-orientiert in einer von Vertrauen geprägten Unternehmenskultur, die echte Innovationen und selbstverantwortliches Arbeiten möglich macht. www.keba.com

FAKTEN

MitarbeiterInnen

Österreich: 1,200

weltweit: 2,100

Standorte

Österreich: Linz

BEWERBERINFOS

Modus

Bei KEBA erwartest du einen zweistufigen Bewerbungsprozess – denn wir wünschen uns, dass es für beide Seiten ein Match ist! Das 1. Gespräch findet häufig online statt und soll ein erstes Kennenlernen sein. Das 2. Gespräch nutzen wir, um die Position intensiver zu besprechen und offene Fragen auf beiden Seiten zu klären. Zudem hast du im 2. Gespräch die Möglichkeit, das Team sowie den Arbeitsplatz kennenzulernen. Wir freuen uns auf dich und deine Fragen!

INTERESSE AN

Genauso wichtig wie fachliche Kompetenz ist für uns, dass du zu uns ins Team passt. Das finden wir in einem ehrlichen Bewerbungsprozess gemeinsam heraus.

KONTAKT

+43 (0) 732 7090-0
recruiting@keba.com
<https://keba.com>



Simon Steidl
People, Culture &
Structure - Recruiting



Lena Westermayr
People, Culture & Structure -
Employer Branding